

中共山东体育学院委员会文件

鲁体院党字〔2022〕31号



中共山东体育学院委员会 关于印发2022届毕业生促就业系列活动 实施方案的通知

各部、处、室、院：

为抢抓毕业生离校前的求职关键期、冲刺期，全力促进我校毕业生更加充分更高质量就业，党委会审议通过了我校《2022届毕业生就业促进周与“百日冲刺促就业”系列活动实施方案》和《访企拓岗促就业专项行动实施方案》，现予以印发，请认真贯彻实施。同时根据工作需要，决定对我校毕业生就业工作领导小组进行调整，调整后的人员名单如下。

组 长：王 毅

副组长：毛莉虹 张云龙

成 员：李 新 任继滨 张疆之 孙乐为 张佃波
任 杰 连增威

领导小组下设办公室。

办公室主任：连增威（兼）

副主任：杨 蕾

成 员：马玉华 王立平 王 鲲 孙化玉 卢朝霞
许 昭 刘 意 刘远祥 安慕雷 任日辉
邢晓东 何培东 杜 韬 李双军 张 凉
张 波 张茂林 杨 文 杨 杰 单 涛
赵孝彬 胡悦忻 桑 辉 韩 炜 隋 波
鹿公臣 谭俊民 阚英坤

（以姓氏笔画为序）

- 附件：1. 山东体育学院 2022 届毕业生就业促进周与“百日
冲刺促就业”系列活动实施方案
2. 山东体育学院访企拓岗促就业专项行动实施方案

中共山东体育学院委员会

2022 年 5 月 10 日

山东体育学院 2022届毕业生就业促进周与“百日冲刺 促就业”系列活动实施方案

根据省人力资源社会保障厅、省教育厅关于 2022 届高校毕业生就业促进周与“百日冲刺促就业”系列活动的统一部署安排，结合学校工作实际，制定山东体育学院 2022 届毕业生就业促进周与“百日冲刺促就业”系列活动实施方案。

一、活动主题

千方百计拓岗位 攻坚克难促就业

二、活动目标

进一步挖潜创新拓展岗位资源，凝心聚力做实做细就业指导服务，引导毕业生主动求职，加速就业工作进程，增强就业工作实效。确保学校访企拓岗数量不低于毕业生总数量、特困毕业生毕业去向落实率不低于学校总体水平、毕业生的总体毕业去向落实率不低于上年。全力促进 2022 届毕业生更加充分更高质量就业。

三、活动时间和任务

（一）就业促进周

1. 时间： 2022 年 5 月 9 日—15 日

2. 任务： 集中举办校园招聘会、供需对接等促就业活动；

（二）“百日冲刺促就业”系列活动

1. 时间： 2022 年 5 月初—8 月中旬

2. 任务： 持续举行系列招聘、访企拓岗、就业指导、精准帮扶、万企进校等五大专项行动。

四、组织形式

就业促进周与“百日冲刺促就业”系列活动，在学校就业工作领导小组的领导下，由学生处牵头，各二级学院具体落实工作任务。

五、活动内容

（一）就业促进周

5 月 9 日，学校与省人力资源和社会保障厅、省教育厅同步启动 2022 届高校毕业生就业促进周活动。学校就业工作领导小组、各二级学院党政领导班子成员、毕业班辅导员及就业工作负责人收听收看就业促进周暨“百日冲刺促就业”活动启动仪式。

（二）“百日冲刺促就业”系列活动

“百日冲刺促就业”系列活动包括持续举行系列招聘活动、书记校长访企拓岗、精准就业指导、特困生就业帮扶、万企进校园等五大专项行动。

1. 持续举行系列招聘活动，多方发力推进线上平台全时服务专项行动。山东体育学院就业信息网及时与“国家 24365 大学生

就服务平台”嵌入对接，以 24365 平台为服务主阵地，同时全面链接山东高校毕业生就业信息网、山东省教育厅高校毕业生就业网、各高校就业服务网站，搭建 1+ N 高校毕业生线上就业服务平台矩阵。及时发布高校毕业生“互联网+就业指导”公益课、求职系列宣传短视频和微视频，一站式开展就业指导、政策讲解等全时就业服务，引导 2022 届高校毕业生尽快投身求职行动，尽早实现就业。5 月 10 日前，完成学校就业网站与“国家 24365 大学生就业服务平台”的全链接，毕业班辅导 100%注册和使用，广泛动员未就业学生注册和使用。

我校已获人社厅批准举办“就选山东”2022 年山东省高校毕业生校园招聘活动，以此为契机，并按照疫情防控要求积极与各地人社部门联合举办区域性、行业性线上线下专场招聘会，通过线上或线下方式邀请中小企业举行专场招聘会，引导更多毕业生到中小企业就业，具体信息请关注山东体育学院就业信息网和“山东体育学院学生处”就业指导公众号。

2. 继续开展“书记校长访企拓岗 全员联动促就业”专项行动。各二级学院、各有关部门按照《山东体育学院访企拓岗促就业专项行动实施方案》落实工作，学校全员联动共同发力，以服务社会需求为导向，以开拓增量岗位、促进毕业生就业为核心，全员深度参与开展校企供需对接合作，为毕业生挖掘更多优质就业岗位和机会。同时深入开展社会需求、毕业生就业状况跟踪调查，推动学校深化教育教学改革、不断增强人才培养的针对性和

适应性，提高人才培养质量。要求每个二级学院走访用人单位数量不少于 11 家。

3. 全方位开展精准就业指导服务专项行动。

(1) 各二级学院要积极组织 2022 届毕业生观看教育部“互联网+就业指导”公益直播课，加强就业指导，引导毕业生尽快投身求职行动，尽早实现就业。

(2) 举办 2022 届毕业生基层就业出征仪式，引导毕业生到基层建功立业。

(3) 学生处、各二级学院要组织开展好毕业生就业创业政策宣传月活动。重点宣传我省、各地和学校在促进毕业生基层就业、自主创业、参军入伍、权益保障等方面出台的政策措施。

(4) 各二级学院要组织开展以“成才观、职业观、就业观”为核心的就业育人主题教育活动，通过形势政策讲座、党团组织活动、主题班会等形式，引导毕业生树立健康、积极、理性的就业心态，主动投身重点领域就业创业。

4. 有针对性的开展就业困难群体和就业重点群体帮扶专项行动。

(1) 校、院两级领导针对家庭经济困难群体和享受特困求职补贴的毕业生、省级校级优秀毕业生中未落实就业学生加强帮扶。要结合“书记校长推荐信”活动，积极向用人单位推荐优秀毕业生。

(2) 各二级学院要认真筛查建立《就业困难毕业生群体就

业动态台账》，按照“一人一档”“一人一策”开展重点帮扶，做好台账跟踪回访。

（3）各二级学院至少为每一名就业困难群体毕业生精准推送5个以上岗位，力争帮助更多就业困难群体毕业生顺利实现就业。

（4）启动实施2022年“中央专项彩票公益金宏志助航计划”，面向就业重点群体开展就业能力培训（具体开展时间将依据上级要求另行通知）。

5. 积极开展万企进校园专项行动。

（1）学校将结合各校区实际，统筹推进疫情防控和毕业生就业工作，会同当地卫生健康、疫情防控等部门共同商定精准防控政策，为企业进校招聘创造有利条件。若符合进校条件，学校将主动邀请企业进校举行专场招聘会；若不符合进校条件，学校会积极邀请有关企业通过线上方式“进校”参加网络招聘会。学校将加大对中小企业进校招聘的开放力度，引导更多高校毕业生到中小企业就业。

（2）学校将持续举办线上或线下“就选山东”山东省高校毕业生校园招聘系列活动。

（3）学生处就业指导中心积极联络各地市人社部门，持续推进开展公共就业服务进山体校园系列活动，从就业政策、就业岗位、就业指导、就业服务、就业培训、就业帮扶六个层面逐层推进。

(4) 学生处就业指导中心积极对接省委组织部、人社厅做好 2022 年名校人才直通车“百校千企”人才对接活动，做好新疆公务员招录推介工作。

(5) “百日冲刺促就业”期间，省人社厅、省教育厅将开展“24365 校园招聘服务”山东省线上系列招聘活动，举办省会经济圈、胶东经济圈、鲁南经济圈等区域性专场招聘会；举办国有企业、中小微企业、新业态行业等行业性招聘会；举办百家人力资源服务机构服务高校毕业生专场招聘会；“才聚齐鲁—职面未来”就业服务进校园等系列活动，就业指导中心要及时对接各类招聘会平台需求，畅通就业信息渠道。

六、活动要求

(一) 强化组织领导。各二级学院要增强紧迫感和责任感，抓住 2022 届毕业生离校前的就业黄金期，把做好就业促进周与“百日冲刺促就业”系列活动摆在当前毕业生就业工作的重要位置，结合学院就业工作实际，进一步加强组织领导，活动要抓实、抓出特色、抓出成效，打好就业攻坚战，确保各项任务要求落到实处。

(二) 加强宣传统计报送。各二级学院要积极通过全媒体加强对就业促进周与“百日冲刺促就业”系列活动的宣传，广泛发布活动信息，扩大活动覆盖面，确保覆盖到每一位毕业生。5 月 9 日至 15 日就业促进周期间，各二级学院根据实际情况每日自行举办相关活动，并安排专人于每日 15:00 前在微信工作群内报

送当日开展的访企拓岗、供需对接会、就业主题班会等情况（报新闻链接），就业指导中心将在每日 16:00 向省里统一报送学校相关活动开展情况。

（三）广泛开拓资源。各二级学院要高度重视并开展好就业促进周与“百日冲刺促就业”系列活动，充分利用好校友资源、导师资源、正规招聘机构等社会各方面力量，挖掘市场化就业岗位资源，推动建立校企合作长效机制，为 2022 届毕业生提供丰富优质的就业岗位信息，支持毕业生更加充分更高质量就业。

（四）注重活动实效。结合疫情防控工作的要求和毕业生就业工作的实际，应积极适应新情况，善于运用新手段，认真研究设计活动的内容、形式、方法，切实把就业促进周与“百日冲刺促就业”系列活动的政治性、思想性、生动性有机结合起来，吸引毕业生自觉主动参与，提高就业工作实效，坚决防止搞形式、走过场。

附件 2

山东体育学院 访企拓岗促就业专项行动实施方案

为全面贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府“稳就业”“保就业”决策部署，根据省教育厅、省人力资源社会保障厅《关于强化落实高校毕业生就业工作“一把手”工程的通知》要求，汇聚社会各方资源，拓展优质就业岗位，全力促进毕业生更加充分更高质量就业，持续推进全环境育人体系建设，高质量完成2022届高校毕业生就业工作。结合我校工作实际，现制定本方案。

一、总体要求

通过开展专项行动，深入落实毕业生就业工作“一把手”工程，充分发挥党委书记、校长及校领导班子成员带头做好毕业生就业工作的重要示范作用，带动学校全员深度参与好毕业生就业工作，全面深化企业合作、供需精准对接、系统长远谋划、推动就业高质量发展。

二、行动主题

用人单位大走访 全员联动促就业

三、行动时间

2022年4—8月

四、参与对象

学校党委书记、院长，校领导班子成员，日照校区管委会班子成员，党委院长办公室、教务处、合作发展处（校友会），学生处，各二级学院党政领导班子成员、教研室主任、硕士生导师、论文指导教师、团总支书记、辅导员。

五、工作任务

（一）深入开展社会需求调查。坚持以社会需求为导向，深入了解用人单位对毕业生的知识、能力、素质要求，认真分析所在行业的发展趋势和人才需求形势，共同查找学校专业设置、人才培养、就业服务等方面存在的短板，充分吸收用人单位的意见建议，为学校专业调整、人才培养方案制定、招生计划安排和就业指导服务提供依据，不断增强人才培养的针对性和适应性。（责任单位：二级学院、教务处、合作发展处（校友会）、学生处）

（二）开展企业走访工作。充分发挥学校党委书记、院长以及校领导班子成员，日照校区管委会班子成员，带头访企拓岗的重要示范作用，带动各二级学院党政领导班子成员、教研室主任、硕士生导师、论文指导教师、团总支书记、辅导员充分利用信息化手段，邀请用人单位开展线上交流、网络双选、直播带岗、云宣讲等活动，开拓就业岗位和机会，增进学校与企业之间的了解，加强学校与企业的全面合作，促进“校企合作”深度融合，建立完善毕业生市场化社会化的就业工作机制，促进我校毕业生更加充分更高质量就业。（责任单位：校领导班子成员，日照校区管委会班子成员，二级学院、学生处）

（三）深入走访校友企业。了解校友的工作情况、生活情况和发展情况，体现学校的关心关怀，增强校友扎根基层、无私奉献、服务社会、报效祖国的信心；认真听取校友对学校人才培养工作的意见建议，不断改进教学方法；深入了解校友企业对学校毕业生的满意度，以及在思想道德品质、职业素养、专业能力等方面的反馈意见，进一步推动人才培养质量提升。（责任单位：二级学院、合作发展处（校友会））

（四）广泛开拓就业渠道和就业岗位。校、院两级充分调动教学、科研、校友等各方面资源，充分发挥各二级学院党政领导班子成员、教研室主任、硕士生导师、论文指导教师的积极性，坚持“走出去”和“请进来”相结合原则，主动走进园区、走访企业、联络校友，开拓渠道、保障岗位，为2022届毕业生联系更多就业创业资源。（责任单位：二级学院、合作发展处（校友会）、学生处）

（五）启动“书记校长推荐信”活动。校领导关心关注优秀毕业生就业工作，积极向用人单位署名推荐思想品德、学业成绩、社会实践、创新创业等方面表现优秀的毕业生，增强毕业生就业信心。（责任单位：党委院长办公室、二级学院、学生处）

（六）扎实推进“就业暖心行动”。校、院两级领导加强对家庭经济困难群体和享受特困求职补贴的毕业生、省级校级优秀毕业生中未落实就业学生的帮扶。结合“书记校长推荐信”活动，积极向用人单位推荐优秀毕业生。学院认真筛查建立《就业困难

毕业生群体就业动态台账》(附件3),做好就业推介和就业跟踪。

(责任单位: 学生处、二级学院)

(七)持续优化校、院两级企业库。学生处就业指导中心通过招聘会、企业自荐等渠道建设校级企业库;各二级学院要在实地走访用人单位的基础上,持续优化企业库资源。通过校、院两级资源整合,打造“学校与行业骨干企业、校友创业型企业紧密协同的创新就业生态系统”。(责任单位: 学生处、二级学院、合作发展处(校友会))

六、具体安排

(一)校领导参加“访企拓岗促就业专项行动”采取“包院”形式。按照学校领导同志工作分工情况结合工作实际,校领导参与各自分管或联系学院的专项行动(请参看附件1)。相关二级学院院长、党总支书记牵头组织协调。走访人员以学院为主,学生处就业指导中心参与服务。

(二)走访形式。在常态化疫情防控形势下,走访活动采用“线上线下相结合”的走访形式。各二级学院在校领导的指导下,根据专业特点设计走访线路,兼顾学校其他学科专业一体走访。

(三)拓岗步骤。根据教育厅、人力资源和社会保障厅《关于强化落实高校毕业生就业工作“一把手”工程的通知》要求,结合学校工作实际,校领导帮助各二级学院“拓岗”数量和时间节点如下:

(1)5月31日前完成不少于8家用人企业的走访工作;

(2) 6月14日前完成不少于3家用人企业的走访工作；各二级学院“拓岗”数量累计不少于11家。

(四) 深挖校友资源。校友会要积极联系各二级学院，做好校友信息的收集工作，架起校友和学校之间的桥梁。校友会联系学院5月25日前初步建立校友企业信息库，深挖校友资源助力就业创业工作，积极加强校友企业招聘宣传工作。

七、工作要求

(一) 提高政治站位。落实专项行动，做好2022届毕业生就业工作，保持毕业去向落实率总体稳定，稳中有进，以优异成绩迎接党的二十大召开，具有特殊重要的意义。

(二) 加强组织领导。校领导亲自带队，各二级学院院长、党总支书记亲自协调、亲自推动，主动寻求相关部门协助，调动一切可调动的资源，把专项行动落实到位。各二级学院要把专项行动纳入到产学研政合作工作体系中。

(三) 建立长效机制。各二级学院要把走访用人单位，作为我校“对接需求、协同创新、集聚特色”发展理念的重要内容，建立日常联系互访机制，增强校友联络，不断拓展就业新空间，巩固扩展就业企业库，建立用人单位需求台账，找准学校与用人单位合作切入点，实现互惠共赢、共同发展。

(四) 加强考核宣传。学校将专项行动落实情况作为学院就业工作重要考核内容之一。各二级学院要及时总结宣传专项行动开展情况，并报就业指导中心。

(五)建立日常联系上报机制。各二级学院要按照教育部“一周一上报”要求，建立单位需求台账，“拓岗”行动开始后以学院为单位每周一上午10点前把已完成访问单位的《访企拓岗促就业专项行动量化表》(附件2)《就业困难毕业生群体就业动态台账》(附件3)和《访企拓岗促就业专项行动电子台账》(附件4)报就业指导中心，由就业指导中心统一整理上报教育部就业系统。

(六)按时完成信息材料报送。5月11日前各二级学院成立“学院毕业生就业工作领导小组”，成立文件PDF版报就业指导中心。5月15日前填写11家总访问单位《访企拓岗促就业专项行动量化表》(附件2)、《访企拓岗促就业专项行动电子台账》(附件4)，报就业指导中心。6月15日前各二级学院汇总《山东体育学院用人单位调查问卷》(附件5)报就业指导中心。由就业指导中心统一整理上报教育部就业系统。

联系人：肖因；联系电话：17076182877；电子邮箱：273718643@qq.com。

- 附件：2-1. 访企拓岗促就业专项行动领导班子成员分工情况表
2-2. 访企拓岗促就业专项行动量化表
2-3. 山东体育学院就业困难毕业生群体就业动态台账
2-4. 访企拓岗促就业专项行动电子台账
2-5. 山东体育学院用人单位调查问卷

附件 2-1

访企拓岗促就业专项行动领导班子成员分工情况表

领导班子成员	职 务	任务分工
王 毅	党委书记	联系国家足球学院、国家篮球学院
毛莉虹	党委委员、院长	联系运动与健康学院
张云龙	党委副书记	联系体育艺术学院
李 新	副院长	联系体育传媒与信息技术学院
张疆之	副院长	联系竞技体育学院、体育教育学院、武术学院
孙乐为	党委委员、副院长	联系运动休闲学院
张佃波	副院长	联系研究生教育学院
任 杰	党委委员、党委组织部部长	联系体育管理学院
连增威	党委委员、党委宣传部部长	访企拓岗促就业专项行动总协调

访企拓岗促就业专项行动量化表

序号	学院名称	走访领导姓名	走访领导职务	走访日期	走访形式	单位名称	单位所在地(具到或体区县)	单位联系人姓名	单位联系人职务	单位联系人电话	单位行业	单位性质	单位员工规模	与单位相关学科专业,可多个专业	是否招聘过我校学生	走访前是否有招聘意愿	走访后是否有招聘意愿	走访后增加岗位数	走访前是否签订实习实践基地	走访后是否签订实习实践基地	未来两年校园招聘人才需求形势	专业需求情况(专业名称,可多个专业)	新闻报道链接	
1		访后填写	访后填写	访后填写	访后填写								访后填写					访后填写		访后填写	访后填写	访后填写	访后填写	访后填写

附件 2-3

山东体育学院就业困难毕业生群体就业动态台账

学 院：（盖章）

共计 人

序号	姓名	专业	性别	民族	生源地 (省市)	就业意向 地区	就业意向 行业	就业意向 单位	具体困难	帮扶措施	就业进展 情况	投递简历 份数
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
填报人：			填报日期：			年	月	日				

附件 2-4

访企拓岗促就业专项行动电子台账

一、基本信息	
学院名称	
走访领导姓名	
走访领导职务	
走访日期	
走访方式	实地走访、视频会议、其他方式走访 (选择, 可多选)
二、走访用人单位信息	
单位名称	
单位所在地区	XX 省(区、市) XX 市 XX 县(区)
单位联系人姓名	
单位联系人职务	
单位联系人电话	
单位登记注册类型	党政机关、事业单位、科研院所、国有企业、集体企业、民营企业、三资企业、其他(选择填写)
所属行业	
单位员工规模	
本学院与用人单位相关的学科专业	

三、专项行动相关问题					
(一) 开拓就业 渠道和就 业岗位	1.被访单位是否招聘过本校毕业生？（是\否）				
	2. 走访前，被访单位来本校开展校园招聘情况(含线上)	①招聘本校 2021 届毕业生人数 XX 个（填空） ②已来校招聘 2022 届毕业生，已提供岗位 XX 个（填空）。 ③无来校招聘计划。			
	3.走访后，被访单位来本校开展校园招聘情况(含线上)	①此前已来校招聘 2022 届毕业生，现新增岗位 XX 个（填空）。 ②此前无来校招聘计划，现计划来校招聘，提供岗位 XX 个（填空）。 ③暂无来校招聘计划。			
	4.走访前，被访单位与本校签订实习实践基地情况	①已签订。每年接纳实习生 XX 人（填空）。 ②无签订计划。			
	5.走访后，被访单位与本校签订实习实践基地情况	①新签订。每年拟接纳实习生 XX 人（填空）。 ②未签订，已达成合作意向。 ③没有达成合作意向。			
(二) 用人单位 需求调查	1. 被访单位未来 2 年校园招聘人才需求形势（打√选择）				
	大幅减少	适度减少	保持现状	适度增加	大幅增加
	2. 被访单位急需招聘毕业生的专业需求情况（填写具体专业）				
	本科专业	专业 1	专业 2	专业 3	
	研究生专业	专业 1	专业 2	专业 3	
(三) 走访的其他 成果	拟达成合作内容	(200 字以内) (必填项目)			
(四) 新闻宣传	专项行动新闻链接				

山东体育学院用人单位调查问卷

您好，我校正在进行一项关于用人单位招用我校毕业生的调查，诚挚邀请您帮忙填答这份问卷。本调查大约占用您 3-5 分钟时间，本问卷所有数据仅用于我们毕业生就业情况分析，选项无对错之分，衷心感谢您的协助。

单位名称：

单位详细地址：

单位联系人：

单位联系电话：

1.您的单位属于哪个行业？[单选]

- A.农、林、牧、渔业 制造业 B.建筑业、房地产业 C.交通运输、仓储和邮政业
D.住宿和餐饮业 E.信息传输、软件和信息技术服务业
F.金融服务业
G.租赁居民服务、修理和其他商务服务业 H.文化艺术教育培训业

2、贵单位的规模？[单选]

- A.50 人以下 B.50-200 人 C.200-1000 D.1000 人以上

3.贵单位招聘高校毕业生的主要招聘渠道是（ ）[单选]

- A.社会招聘会 B.校园招聘会 C.网络招聘 D.委托第三方招聘
E.其他

4、您认为用人单位有时候招不到理想的大学生主要因为：[多选题]

- A.学生综合素质低 B.就业供求信息不对称 C.学生就业目标过于集

中 D.高校专业设置脱离市场

5、受疫情影响，贵单位在 2022 年用人规模上较去年相比？[单选]

A 大量减少 B 稍微减少 C 基本持平 D 有所增加

6、因疫情影响，您觉得学生在就业择业方面有哪些变化？[多选题]

A 基本没有变化 B 受政策影响，考虑升学、考公务员等情况变多 C 选择自由职业的多了 D 选择跳槽去新兴产业就业的多了 E 有其他选择的多了

7、在招聘效果上，贵单位认为采取哪种方式更好？[单选]

A.社会招聘会 B.校园招聘会 C.网络招聘 D.委托第三方招聘
E.专场宣讲

8、您认为高校应届毕业生就业时什么最重要？[单选]

A 专业技能 B 职业素养 C 吃苦耐劳 D 沟通能力
E 团队协作

9、您认为高校应届毕业生在踏上工作岗位前最欠缺的职业教育是？[单选]

A 职业生涯规划指导 B 职业道德教育 C 行业背景了解
D 职业礼仪培训

10、目前体育专业的毕业生就业前景如何？[多选题]

A 乐观 B 困难 C 不温不火 D 悲观 E 没想过

11、贵单位自疫情以来在招聘环节遇到的困难程度？[单选]

A 很大 B 一般 C 很小 D 没有

12、贵单位对我校毕业生各评价项目满意度情况（请在相应表格内打勾）

序号	评价项目	满意	基本满意	不满意
1	总体评价			
2	职业道德			
3	工作成绩			
4	人际关系			
5	专业技能			
6	吃苦精神			
7	团队协作			
8	纪律观念			
9	沟通能力			
10	创新能力			

13、贵单位认为我校毕业生哪些能力和素质有待提高（请在相应表格内打勾）

序号	评价项目	请在相应表格内打勾
1	职业道德	
2	专业技能	
3	竞争意识	
4	心理素质	
5	沟通能力	
6	创新能力	
7	学习能力	
8	团队协作精神	
9	其它（请补充）	

14、对我校毕业生满意度综合评定等级：

A 满意

B 比较满意

C 一般满意

D 不满意

山东体育学院就业指导中心制

山东体育学院党委办公室

2022年5月10日印发

校对：肖 囡

印发：学校领导，各部门（单位），存档